

### Unbedingt immer einreichen

- Personalfragebogen (**vollständig ausgefüllt**)  
- unterschrieben vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Arbeitsvertrag / Ausbildungsvertrag

### Nur einreichen wenn zutreffend

- Bescheinigung der privaten Krankenversicherung
- Nachweis der Elterneigenschaft
- VWL-Vertrag
- Vertrag Betriebliche Altersversorgung
- Behindertennachweis
- Nachweis Versorgungswerk + Befreiungsantrag Rentenversicherung
- Nachweis Bruttolistenpreis (bei Privatnutzung Firmenwagen)
- Nachweis Fahrtkosten öffentliche Verkehrsmittel

### Bei ausländischen Arbeitnehmern (nicht EU) immer einreichen

- Arbeitserlaubnis
- Aufenthaltsgenehmigung

### Bei Schüler und Studenten immer einreichen

- Immatrikulationsbescheinigung
- Schulbescheinigung

### Bei vorgeschriebenem Praktikum immer einreichen

- Praktikantenvertrag, der zwischen Hochschule und Betrieb geschlossen wird
- Auszug aus der Studien-/Prüfungsordnung (Nachweis vorgeschriebenes Praktikum)
- Immatrikulationsbescheinigung

### Bei Aushilfen einreichen wenn zutreffend

- RV-Befreiungsantrag bei Minijobbern
- Rentennachweis

### Bei Baubetrieben immer einreichen

- Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler