

**Fragebogen für geringfügig entlohnte und kurzfristig Beschäftigte**

**Angaben zur Person (1)**

(Geb.datum/Buchstabe/3Ziffern lt.SV-Ausweis)

Name:  Rentenversicherungs-Nr.:

Vorname:  Geburtsdatum:

Geschlecht: männlich weiblich (nicht zutreffendes streichen) Geburtsname:

Geburtsort und -land:

Straße:  Staatsangehörigkeit:

PLZ/Wohnort:  IdentifikationsNr

Telefon-Nr.:

Bank:

BLZ:

Kontonummer:

Art der Krankenversicherung (KV):

gesetzlich KV  freiwillig KV

private KV  nicht versichert

Krankenkasse/Versicherungsunternehmen:

Familienstand:

Kinder:  bitte Nachweis einreichen

**Angaben zur Beschäftigung (2)**

Haupt-Arbeitgeber (keine weiteren Beschäftigungen)  Neben-Arbeitgeber (weitere Beschäftigungen)

Arbeitgeber:   
Name, Anschrift

Art der Tätigkeit:   
kurze Bezeichnung

Beginn:   
Datum

Ende der Beschäftigung

Ist die Beschäftigung befristet? (3)  ja:   nein

**ACHTUNG!** Bitte unbedingt schriftlichen, befristeten Arbeitsvertrag abschließen und in Kopie an uns.

Stunden wöchentliche Arbeitszeit:

Montag	Dienstag	Mittwoch
Donnerstag	Freitag	Samstag

Arbeitsstage

(ggf. Durchschnittswerte bei unregelmäßiger Arbeitszeit)

Arbeitsentgelt: Betrag

brutto  stündlich

netto  wöchentlich

monatlich

Urlaubsanspruch:  Arbeitstage

(Anspruch: bei 5-Tage-Woche = 20 AT/Jahr und bei 6-Tage-Woche = 24 AT/Jahr)

(Urlaubstage Vollzeit (20) dividiert durch Wochenstunden Vollzeit (40) multipliziert mit vereinbarter Wochenstunden)

**Beschäftigungsverhältnisse in den letzten 12 Monaten (4)**

- In den letzten 12 Monaten wurden **keine** weiteren Beschäftigungen ausgeübt.
- In den letzten 12 Monaten wurden nachstehende Beschäftigungen ausgeübt:

	vom-bis	Std./Woche	monatl. Arbeitsentgelt	Arbeitgeber
1.				
2.				

**Werden noch weitere Nebenbeschäftigungen ausgeübt? (5)**

- derzeit wird **keine** weitere Beschäftigung ausgeübt und es ist **keine** geplant.
- derzeit werden folgende Beschäftigung(en) ausgeübt:

	vom-bis	Std./Woche	monatl. Arbeitsentgelt	Arbeitgeber
1.				
2.				

- nachstehende Beschäftigung ist geplant:

vom-bis	Std./Woche	monatl. Arbeitsentgelt	Arbeitgeber

**Weitere Angaben für die versicherungsrechtliche Beurteilung (6)**

<p>Höchster Schulabschluss</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss</li> <li><input type="checkbox"/> Hauptschulabschluss / Volksschulabschluss</li> <li><input type="checkbox"/> Mittlere Reife / Realschulabschluss / gleichwertiger Abschluss</li> <li><input type="checkbox"/> Abitur / Fachabitur</li> <li><input type="checkbox"/> Schulabschluss unbekannt</li> </ul>	<p>Höchste Berufsausbildung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ohne berufliche Ausbildung</li> <li><input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung</li> <li><input type="checkbox"/> Meister / Techniker</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor</li> <li><input type="checkbox"/> Diplom / Magister / Master / Staatsexamen</li> <li><input type="checkbox"/> Promotion</li> <li><input type="checkbox"/> Ausbildung unbekannt</li> </ul> <p>Berufsbezeichnung <input style="width: 100%;" type="text"/></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Neben meiner geringfügigen Beschäftigung bin ich

- Arbeitnehmer/in (versicherungspflichtiges "Haupt"-Beschäftigungsverhältnis)

Arbeitgeber:

Std./Woche:

- Schüler/in (bitte Schulbescheinigung befügen)

meine Schulzeit endet voraussichtlich am:

Ist ein anschließendes Studium beabsichtigt?

Wird eine Berufsausbildung/Beschäftigung begonnen?

	<u>nein</u>	<u>ja, ab</u>	<u>Datum</u>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

<input type="checkbox"/>	Student/in (bitte aktuelle Immatrikulationsbescheinigung beifügen)	<u>nein</u>	<u>ja, ab</u>	<u>Datum</u>
	mein Studium endet voraussichtlich am:			<input type="text"/>
	Wird die Beschäft. nur in den Semesterferien ausgeübt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Es handelt sich um ein in der Studien-/Prüfungsordnung vorgeschriebenes Praktikum?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Beamter/Pensionär/in	<input type="checkbox"/>	Hausfrau/Hausmann (sonst nicht berufsmäßig tätig)	
<input type="checkbox"/>	Rentner/in (bitte Rentenart angeben)	<u>Rentenart</u>		<u>seit</u>
<input type="checkbox"/>	Empfänger/in von Versorgungsbezügen	<input type="text"/>		
<input type="checkbox"/>	Empfänger/in von Leistungen des Arbeitsamtes (Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltsgeld)			
<input type="checkbox"/>	beim Arbeitsamt als arbeitssuchend gemeldet	<input type="checkbox"/>	derzeit im Erziehungsurlaub (Elternzeit)	
<input type="checkbox"/>	Hauptberuflich selbständig / freiberuflich tätig	<input type="checkbox"/>	Behinderter (bitte Nachweis d. Behinderung)	
<input type="checkbox"/>	Altersteilzeit (bitte Nachweis)	<input type="checkbox"/>	Wehr- / Zivildienstleistender	

**Erklärung zur Rentenversicherung (7)**

Geringfügig entlohnte Beschäftigte haben die Möglichkeit, i. d. Rentenversicherung auf die Versicherungspflicht zu verzichten. Wird hiervon Gebrauch gemacht, verzichtet man auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten.

**Bitte beachten Sie dazu das beiliegende Zusatzblatt, mit der Bitte um Ergänzung und Unterschrift!**

Ich verzichte auf die Beitragsaufstockung in der Rentenversicherung und damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten; der RV-Befreiungsantrag für Minijobber liegt bei.

ja                       nein

Wurde ggf. bei einem anderen Arbeitgeber verzichtet und wird diese Beschäftigung noch ausgeübt?

ja                       nein

**Steuerliche Behandlung der Beschäftigung (8)**

<input type="checkbox"/>	Lohnsteuerkarte (bitte Original einreichen)	Steuerklasse:	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Freistellungsbescheinigung des Finanzamtes vom	<input type="text"/>	liegt vor.
<input type="checkbox"/>	Pauschalbesteuerung (zzt. 2%) vereinbart.	Konfession:	<input type="text"/>

**Erklärung und Unterschrift des Arbeitnehmers (9)**

Ich versichere, die oben gemachten Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Sollten sich im Verlauf meiner Beschäftigung Veränderungen ergeben, werde ich diese unverzüglich mitteilen. Soweit meinem Arbeitgeber durch Unvollständigkeiten oder unrichtigen Angaben Nachteile entstehen, bin ich schadenersatzpflichtig.

Datum / Unterschrift Arbeitnehmer

Datum/Stempel/Unterschrift Arbeitgeber

## Neueinstellung - Benötigte Unterlagen Arbeitnehmer

- |                          |                                                                                 |                                    |                                |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <b>Personalstammblatt -<br/>unterschrieben vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber</b> | <b>Original</b>                    | <b>sehr wichtig!!!</b>         |
| <input type="checkbox"/> | <b>Arbeitsvertrag / Ausbildungsvertrag</b>                                      | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | <b>Lohnsteuerkarte /<br/>Bescheinigung Lohnsteuerabzugsmerkmale</b>             | <b>Original</b>                    | <b>sehr wichtig!!!</b>         |
| <input type="checkbox"/> | Sozialversicherungsausweis                                                      | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | <b>Identifikationsnummer</b>                                                    | Kopie                              | <b>sehr wichtig!!!</b>         |
| <input type="checkbox"/> | Mitgliedsbescheinigung Krankenkasse                                             | <b>Original</b>                    |                                |
| <input type="checkbox"/> | Nachweis Versorgungswerk                                                        | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | Nachweis Bruttolistenpreis                                                      | Kopie                              | bei Nutzung Firmenwagen        |
| <input type="checkbox"/> | <b>Nachweis der Elterneigenschaft</b>                                           | Kopie                              | u. a. Geburtsurkunde           |
| <input type="checkbox"/> | VWL-Vertrag                                                                     | Kopie Arbeitgeberbescheinigung     |                                |
| <input type="checkbox"/> | Direktversicherungsverträge                                                     | Kopie Arbeitgeberunterlagen/Police |                                |
| <input type="checkbox"/> | private Rentenversicherungsverträge                                             | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | private Krankenversicherungsverträge                                            | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | Arbeitsurlaubnis                                                                | Kopie                              | bei ausländischen Mitarbeitern |
| <input type="checkbox"/> | Aufenthaltsgenehmigung                                                          | Kopie                              | bei ausländischen Mitarbeitern |
| <input type="checkbox"/> | Studentennachweis / Immatrikulation                                             | <b>Original</b>                    |                                |
| <input type="checkbox"/> | Schülernachweis                                                                 | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | Behindertennachweis                                                             | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | Arbeitslosenbescheinigung                                                       | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | Rentennachweis                                                                  | Kopie                              |                                |
| <input type="checkbox"/> | RV-Befreiungsantrag bei Minijobbern                                             | Original                           |                                |
| <input type="checkbox"/> | RV-Reduzierungsverzichtsantrag bei Gleitzone                                    | Original                           |                                |
| <input type="checkbox"/> | _____                                                                           |                                    |                                |
| <input type="checkbox"/> | bei Baubetrieben - ArbeitnehmerNr. bei der SOKA-Bau                             |                                    |                                |

## Merkblatt

---

### Änderungen bei geringfügigen Beschäftigungen ab 01.01.2013

---

#### 1. Neue geringfügige Beschäftigung ab dem 01.01.2013

Die gesetzliche Neuregelung sieht eine **Anhebung der Verdienstgrenze** ab 01.01.2013 von EUR 400 auf EUR 450 im Monat vor. Außerdem gilt künftig die **Versicherungspflicht geringfügig Beschäftigter in der gesetzlichen Rentenversicherung als Regelfall**.

Auf Antrag des Arbeitnehmers ist eine Befreiung von der Versicherungspflicht möglich. Bis zum 31.12.2012 war die Befreiung der Regelfall und nur auf Antrag des Arbeitnehmers eine volle Versicherungspflicht vorgesehen.

Ferner wurde auch die Grenze für die Gleitzone von EUR 800 auf EUR 850 angehoben.

#### 2. Bereits bestehende Beschäftigungsverhältnisse vor dem 01.01.2013

##### a) Übergangsregelung für Minijobs vor dem 01.01.2013

Für alle bereits vor dem 01.01.2013 bestehenden Beschäftigungsverhältnisse ändert sich nichts. Für diese Jobs ist eine Übergangsregelung mit Bestandsschutz vorgesehen.

Bis zum 31.12.2014 bleibt die bisherige Geringfügigkeitsgrenze von EUR 400 bestehen.

Betroffene Beschäftigte können aber ab dem 01.01.2013 zur Versicherungspflicht in der Rentenversicherung optieren. Wer bereits nach der bisherigen Rechtslage auf eine Rentenversicherungsfreiheit verzichtet hatte, ist nicht berechtigt, eine Befreiung zu beantragen.

Bei Entgelterhöhungen über EUR 400 für bestehende Minijobs kommt die Neuregelung zum Tragen, bei der automatisch Rentenversicherungspflicht eintritt, mit der Möglichkeit sich davon befreien zu können.

##### b) Übergangsregelung für Gleitzonenbeschäftigte vor dem 01.01.2013

Für die Beschäftigten mit einem Verdienst zwischen EUR 400 und EUR 450 monatlich gelten folgende Übergangsregelungen:

- Die Versicherungspflicht in der Kranken- und Arbeitslosenversicherung bleibt längstens bis Ende 2014 bestehen.
- Es besteht die Möglichkeit, sich von der Versicherungspflicht befreien zu lassen.
- Die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung bleibt bis Ende 2014 erhalten. Es kann vor Ende des Jahres 2014 kein Befreiungsantrag gestellt werden.

#### **Achtung, Fristen beachten!**

Der Befreiungsantrag für die Kranken- und Pflegeversicherung muss bis 02.04.2013 bei der Krankenkasse gestellt werden. Er wirkt ab 01.01.2013, wenn keine Leistungen in Anspruch genommen wurden. Anderenfalls entfaltet sich die Wirkung vom Beginn des nächsten Kalendermonats an. In der Arbeitslosenversicherung muss die Befreiung von der Versicherungspflicht mit denselben Fristen wie in der Krankenversicherung bei der Bundesagentur für Arbeit beantragt werden. Auch hier bleibt es ansonsten bei der alten Beitragslastverteilung nach der bis 31.12.2012 geltenden Gleitzoneformel.

**Alle Hinweise und Angaben wurden von uns sorgfältig zusammengestellt. Sie dienen als Vorabinformation. Bei Fragen rufen Sie uns bitte an. Wir helfen Ihnen gerne weiter.**

Stand: Januar 2013